

LARANGAN MENGGUNAKAN PENGARUH LUAR

Seorang pegawai tidak boleh membawa atau cuba membawa apa-apa bentuk pengaruh atau tekanan luar untuk menyokong atau memajukan apa-apa tuntutan berhubung dengan atau terhadap badan berkanun, sama ada tuntutan itu ialah tuntutannya sendiri, atau tuntutan mana-mana pegawai lain badan berkanun

Penggunaan surat sokongan atau pengaruh luar bagi mempengaruhi atau mengubah keputusan adalah satu perbuatan tidak berintegriti dan boleh dikenakan tindakan tatatertib

**Arahan Pengerusi Eksekutif (Pentadbiran) Bilangan 2 Tahun 2023 -
Pengurusan Pengaruh Luar Dan Surat Sokongan**



**PERATURAN 3(2)(H), PERATURAN-PERATURAN TATATERTIB BADAN-BADAN
BERKANUN, AKTA BADAN-BADAN BERKANUN (TATATERTIB DAN SURCAJ) 2000
[AKTA 605]**